

30.1.2018

Muistio

Aika 24.1.2018 klo 14.00 – 16.25

Paikka Cygnauksentalo, kokoushuone Anni

Osallistujat

Työnantajan edustajat:

Tapani Mattila, puheenjohtaja x
Arja Aroheinä x
Eeva Aarnio x
Merja Virtanen, sihteeri x

Varsinaiset jäsenet

Kirsi Hartikainen, JHL -
Sari Puikkonen, SuPer x
Ulla Sinikka Sihvonen, Jyty x
Anne Puronaho, Tehy x
Eila Heiskanen, Juko/LS x
Anu Halonen, Juko/KVTES x

varajäsenet

Hannu Tuderus
Merja Pöyhönen
Ulla Pietiläinen-Söderholm
Jaana Pollari
Pertti Särkkä
Marko Tiainen

Asiantuntijat:

Marja-Leena Hannula, Pardia x
Asko Juuti, työsuojeluvaltuutettu -
Kari Komi, työsuojeluvaltuutettu x
Heljä Siitari, pääluottamusmies, Juko x
Kaija Haapsalo, pääluottamusmies, Koho x
Harri Niemi, kunta-alan unioni -

Kari Komi, Juko x
Sami Haapakoski, työsuojeluvaltuutettu
Marja Pakkanen, työsuojeluvaltuutettu

Esittelijät: Kati Kallimo x, Mari Soukka x

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.08

2. Edellisen kokouksen muistio

Hyväksyttiin.

Yhteiseen työtilaan pääsyssä useilla ongelmia, joten tästä syystä muistio ja liitteet lähetetään sähköpostilla työtilaan tallennuksen lisäksi.

3. Tilannekatsaus

- **TAHE valmistelun tilannekatsaus, Mari Soukka**

Kevään 2017 esivalmisteluvaiheessa uudistuksen talous- ja tukipalvelutyöryhmä ryhtyi VM:n valtakunnallisen valmisteluohjeistuksen mukaisesti selvittämään talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden järjestämismahdollisuuksia Keski-Suomessa.

Kevään ja syksyn 2017 aikana toteutettiin yhteistyössä Keski-Suomen sairaanhoitopiirin, Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen maakuntavalmistelu kesken selvitys palveluiden järjestämismallivaihtoehtoista. Uuden maakunnan ja sairaanhoitopiirin kannalta nähtiin kaksi perusvaihtoehtoa:

- Shp ja (halukkaat) kunnat perustavat uuden yhtiön
- Shp ja (halukkaat) kunnat siirtävät palvelut valmiiseen yhtiöön ja siirtyvät tuon yhtiön osakkaiksi ja palvelunostajaksi -> kumppanuusyhtiömalli
- Jälkimmäisen mallin nähtiin vastaavan paremmin valtakunnallisen valmistelu antamaa ohjeistusta ja tavoitteita. Tehtiin tarkempi selvitys kumppanuusyhtiömallista

Myös Jyväskylän kaupungin teki oman selvityksensä asiasta: Maakuntavalmistelu valtakunnallinen ohjaus painotti nykyrakenteiden (yhtiöt, liikelaitokset) hyödyntämistä ja yli maakunnallisia kumppanuuksia. Päädyttiin tekemään tarkempi selvitys kumppanuusyhtiömallista.

Talous- ja henkilöstöhallinnon järjestämisläpisy

- Sote-maku-uudistukseen liittyen valmistelu yhteistyössä Jyväskylän kaupungin, sairaanhoitopiirin ja maakunnan valmistelu elinten kanssa.
- Jyväskylän kaupunginjohtajan 12.5.2017 asettaman valmistelutyön tavoitteeksi asetettiin jatkaa valmistelutyötä tavoitteena palvelutuotannon järjestäminen yhtiömuotoisesti ja yhteistyössä jonkin jo alalla toimivan inhouse-yhtiön kanssa. Jo toimiva tai perustettava yhtiö tulisi tuottamaan palvelut Jyväskylän kaupungille ja tulevalle Keski-Suomen maakunnalle. Selvityksen valmistumisen määräajaksi asetettiin 31.12.2017.
- Valmistelutyöryhmä on antanut päätöksensä päätöksentekijöille 18.1.2018

Maakuntien Tahe-palveluiden valtakunnallinen valmistelu: Hetli Oy, päätettiin ajaa alas

Käytiin läpi valmisteluryhmän päätösläpisy sisällön perusteluineen.

- ***Palveluiden järjestämisuunnitelma, Mikael Palolan tilalla Kati Kallimo***

Tapani Mattila kertoi, että viime viikolla ministerit Vehviläinen ja Sipilä kehuivat järjestämisuunnitelmaa ja menettelytapamme.

Järjestämisuunnitelman luonnos julkaistu 15.1.2018 kommentointiin laajasti

Järjestämisuunnitelman luonnos löytyy osoitteesta

<http://www.ks2020.fi/jarjestaminen/> (luonnoksen voi lukea myös ladata suoraan osoitteesta: http://www.ks2020.fi/wp-content/uploads/2018/01/Jarjestamisuunnitelma_julkaistava_versio_15012018.pdf)

Kommentointi tapahtuu Otakantaa.fi -sivuilla, jonne pääsee kirjautumaan osoitteesta <http://www.ks2020.fi/jarjestaminen/> (suora linkki <https://www.otakantaa.fi/fi/hankkeet/201/>)

Esimiehien kautta koko työyhteisö pääsee ottamaan kantaa järjestämisuunnitelmaa REAL-alustan kyselyn kautta.

Valisteluvaiheen versio on valmis maaliskuun 2018 lopussa. Järjestämisuunnitelma kokoaa yhteen maakunnan vastuut. Järjestämisuunnitelma määrittää myöhemmässä vaiheessa myös sen, miten maakuntaa ohjaava rahoitus jakautuu eri palveluiden kesken.

Järjestämisellä voidaan varmistaa asiakaslähtöiset palvelut. Suunnitelma ei ota kantaa esimerkiksi tuotannon organisoitumiseen. Suunnitelma varmistaa, että kaikki maakuntatoimijoiden osa-alueet huomioidaan sekä määritellään. Suunnitelma valmistautuu lakiesitysten monituottajamallin. Suunnitelmalla maakunta asettaa palveluntuottajille yhtenäisiä ehtoja ja määräyksiä.

Järjestäjä

- varmistaa palveluiden asiakaslähtöisyyden ja tarpeenmukaisuuden

- määrittää hoitoketjut ja sujuvat palveluprosessit
- voi asettaa viranomaisprosesseille käsittelyajat ja valvoa niiden noudattamista
- on oikeus puuttua havaittuihin palvelutuotannon epäkohtiin sekä sanktioida ne.

Järjestämissuunnitelma luo pohjaa myös maakunnan oman tuotannon organisoitumiselle.

Heljä Siitari kommentoi, että järjestämissuunnitelmassa esitetään paljon palveluita tuotettavaksi asiakaseteleillä. Miten varmistetaan, että palveluketjut pysyvät yhtenäisenä? Henkilöstöä huolehtaa oma asema, jos palveluita tuotetaan asiakaseteleillä.

Kati Kallimo vastasi tähän, että palveluketjut on kuvattava tarkasti, että ne pysyvät yhtenäisinä. Tärkeintä on, että asiakkaan palvelun pitää toimia.

Anne Puronaho tiedusteli, että miksi esitetään neuvoloita valinnanvapauden piiriin. Kati Kallimo vastasi, että näin on nyt kirjattu ensimmäiseen luonnokseen. Ajatuksena on ollut, että perheen kokonaispalvelut saisi samasta sote-keskuksesta. Laissa kirjattu neuvolapalvelut tuotettavaksi liikelaitoksessa, mutta ei ole kiellettykään laittamasta sote-keskuksiin. Tämä malli alistetaan nyt keskustelulle ja kommentoinnille. Asiassa monta näkemystä.

Kari Komi kommentoi, että palvelun sisältö kuvattava, jotta sama kaikilla ja että palvelun käyttäjä tietää palvelun sisällön. Tämä tuo myös läpinäkyvyyttä: Mitä on lupa odottaa palveluntuottajalta.

Heljä Siitari tiedusteli mihin kirjataan henkilöstöön liittyvät asiat – sääntökirjaanko? Kati Kallimo vastasi, että sääntökirjassa määritellään henkilöstöä: mm. mitoitus, osaamisen vaateet. Omavalvontaan tulee kiinnittää huomiota eli mitä siihen sisällytetään. On myös määriteltävä mille tasolle sääntökirjassa kirjataan nämä asiat. Kallimo täydensi, että voi kommentoida myös sitä mitä järjestämissuunnitelmasta ei löydy.

Maaliskuun loppuun mennessä järjestämissuunnitelmaa täydennetään kommentoinnit huomioiden.

Kallimo totesi, että nyt on aika ottaa kantaa ja kommentointi on todella tärkeää.

- ***Valinnanvapauspilotti, Kati Kallimo***

Lakiluonnos tullut 23.1.2018. Myös odotetut pilotin hakukriteerit on julkaistu. Hakuaikaa jatkettu 15.3.2018 saakka.

<http://alueudistus.fi/valinnanvapaus/pilotit>

Keski-Suomessa on valmistelussa, että hakeudutaan pilottiin nykyisillä sote-keskus ja suunterveydenhuollon organisaatioina. Kunnilta ei vaadita omarahoitusta. Pilottialueen on katettava 80% maakunnan asukasluvusta.

Vuoden 2020 alusta myös pilotti siirtyy maakunnalle toimintojen ja rahoituksen osalta. Pilotin on päädyttävä vuoden 2021 loppuun mennessä.

Johtoryhmässä päätetty, että selvitetään pilottiin hakeutumista. Rahoitus myönnetään jollekin hallinnoivalle organisaatiolle, hallinnoijaksi esitetään Jyväskylän kaupunkia. Suunterveydenhuollon osalta halutaan lähteä mukaan pilotointiin. Mutta tätä ei ole vielä linjattu johtoryhmässä.

Pilottiin hakeutumisen tueksi on kuntien, kuntayhtymien valmistelijoille on yhteistoimintaa varten tehty materiaalia.

- ***Henkilöstönäkökulma, Arja Aroheinä***

Henkilöstönäkökulma valinnanvapaus-pilotointiin.

Arja Aroheinä painotti, että pilottiin lähtemällä päästään harjoittelemaan tulevan lainsäädännön toteuttamista etukäteen ja opettelemaan uuteen tilanteeseen sopeutumista. Henkilöstövaikutukset liittyvät pääosin henkilöstön liikkuvuuteen organisaation sisällä. Mutta mahdollistetaan myös yhteinen rekrytointi ja liikkuvuus organisaatioiden välillä. Jyväskylän kaupungin valinnanvapauspilotissa asiakkaiden siirtyminen on ollut 5 %, joten ei ole odotettavissa mittavaa henkilöstön siirtymistä yksityiselle sektorille ja täten henkilöstön osalta liikkuvuus ja harkinta uusien tehtävien täytön osalta riittävät keinoina hallita kustannuksia.

Organisaatorajat ylittävät liikkumiset tuovat lisäarvoa, osaamisen kehittymisen kautta.

Anne Puronaho kommentoi, on hyvä, että ajatellaan, miten palvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti. Mutta on tärkeää ajatella myös sitä, miten olla houkutteleva työnantaja.

- ***Strategian valmistelutilanne, Tapani Mattila***

Tapani Mattila kertoi strategian valmistelutilanteesta.

- Arvoja ja avainkysymyksiä käsiteltiin maakuntavaltuuston ja KSSHP:n valtuuston seminaarissa ja näkemykset ehdittiin ottaa huomioon järjestämissuunnitelman luonnoksessa
- Tulevaisuustyöryhmä ottaa vastatakseen skenaarioiden tarkastelun vuoteen 2030, tulevaisuusryhmän myötä saadaan sidosryhmiä laajasti mukaan pohdintoihin
- Kevätkauden tehtävänä on keskustella ja linjata alustavat strategiset tavoitteet, ne saadaan järjestämisen, hyten ja asukkaiden osallisuuden näkökulmista tehtyä
- Palvelutuotannon, palvelutavoitteiden, elinvoiman, omistajapolitiikan ja henkilöstöpolitiikan osalta pystytään hahmottelemaan linjauksia, mutta keskusteltavaa jää paljon myös syksyyn

Strategian valmistelu on huolellinen laaja osallistava prosessi. Maakuntavaltuusto, Keski-Suomen sairaanhoitopiirin valtuusto, nuorisovaltuusto, maakunta hallituksen jäsenet, kunnanjohtajat olivat yhdessä miettimässä arvoja.

Prosessi ja osallisuus olivat tärkeitä. Pidetään huoli siitä, että ymmärrys löytyy yhteisesti. Seuraava vaihe: tulevaisuustyöryhmä muodostaa skenaariotarkastelut vuoteen 2030 saakka avainkysymysten osalta. Pitkä tähtäin miten luodaan hyvinvointia Keski-Suomeen sen parhaaksi pitkällä tähtäimellä.

Vaaleilla valittujen maakuntavaltuuston kanssa tulee tämäkin prosessi alusta saakka käydä läpi. Valmista ei vielä vuoden 2018 loppuun mennessä. Vaan prosessi ja eteneminen sekä kommentit.

4. Muut asiat

puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.25