

23.2.2018

## Muistio

Aika 21.2.2018 klo 8.30 – 9.53

Paikka Cygnauksentalo, kokoushuone Anni

### Osallistujat

#### Työnantajan edustajat:

Tapani Mattila, puheenjohtaja -  
Arja Aroheinä, puheenjohtaja x  
Eeva Aarnio x  
Merja Virtanen, sihteeri x

#### Varsinaiset jäsenet

Kirsi Hartikainen, JHL -  
Sari Puikkonen, SuPer x  
Ulla Sinikka Sihvonen, Jyty x  
Anne Puronaho, Tehy x  
Eila Heiskanen, Juko/LS -  
Anu Halonen, Juko/KVTES x

#### varajäsenet

Hannu Tuderus  
Sari Harjulampi  
Ulla Pietiläinen-Söderholm  
Jaana Pollari  
Pertti Särkkä  
Marko Tiainen

#### Asiantuntijat:

Marja-Leena Hannula, Pardia -  
Asko Juuti, työsuojeluvaltuutettu x  
Kari Komi, työsuojeluvaltuutettu  
Heljä Siitari, pääluottamusmies, Juko x  
Kaija Haapsalo, pääluottamusmies, Koho -  
Harri Niemi, kunta-alan unioni -

Kari Komi, Juko x  
Sami Haapakoski, työsuojeluvaltuutettu  
Marja Pakkanen, työsuojeluvaltuutettu

**Esittelijät:** Kati Kallimo

### 1. Kokouksen avaus

Tapani Mattila on poissa. Puheenjohtajana toimii Arja Aroheinä. Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 8.30.

### 2. Edellisen kokouksen muistio

Hyväksyttiin

### 3. Tilannekatsaus

- **Valinnanvapauspilotin eteneminen, Kati Kallimo**

Kati Kallimo esitteli asiaa kokouksessa. 5-6 maakuntaa voi saada pilotin rahoituksen. Vaikka ei saataisi 80 % väestön kattavuutta, niin silti kannattaa myös pienemmällä prosenttiosuudella haakea. Mm. ulkoistuksien vuoksi voi olla tilanne, ettei prosenttiosuus 80% täyty.

Jos rahoitusta ei tule riittävästi, lähdetäänkö silloin mukaan, kysyi Ulla Sinikka Sihvonen. Kati Kallimo totesi, että tilanne on silloin arvioitava uudelleen. Kallimo vielä lisäsi, että tärkeää olisi, että koko haettu rahoitus saadaan.

Valmistelu jatkuu vielä. Tämän hetken suunnitelman mukaisesti tehtäisiin kaksi erillistä hankehakemusta, sotekeskus ja suunterveydenhuolto ja näitä ei niputettaisi yhteen.

Huomioitavaa on, että maakunnan kuntien nykyiset palvelujen tuottamissopimukset ovat erilaiset ja tämä vaikuttaa päätöksentekoon. On kuntayhtymiä, jotka tuottavat sekä sosiaali- että terveyspalvelut ja kuntayhtymiä, jotka tuottavat vain terveyspalvelut. Näissä päätöksentekoprosessi on erilainen.

Koko maan maakuntavalmistelun näkökulmasta eniten valinnanvapauspilotoinnissa kiinnostavana pilotointikohteena koetaan henkilökohtainen budjetointi ja asiakasseteli.

Eeva Aarnio kysyi suunterveydenhuollon pilotin ei kiinnostavuudesta. Miksi tämä vähiten kiinnostaa muita maakuntia. Kallimo toteisi, että syynä on mahdollisesti se, että jo nyt aikuisväestö käyttää paljon yksityisen puolen palveluita ja on se myös kustannuskysymyksenkin.

13.4.2018 tiedetään lopullinen Keski-Suomen tahtotila, lähdetäänkö hakemaan pilotointirahotusta vai ei.

Mikäli valinnanvapauspilottihanke saadaan Keski-Suomeen, niin kuntalaiset pääsevät tekemään valintapäätöksiään vasta ensi vuoden vaihteessa. Valinnanvapauspilotoinnin henkilöstövaikutukset käyty aiemmin läpi. Todettiin, että sisäinen liikkuvuus on ensisijainen vaihtoehto sopeuttamiseen.

Pilottirahoituksen turvin voitaisiin omaa toimintaa kehittää. Todettiin, että on panostettava markkinointiin. Yksityinen puoli osaa markkinoinnin, julkiselle puolelle se on uusi asia.

Arja kommentoi, että muutostukihankkeessa on myös tähän oman toiminnan kehittämiseen panostettu.

- ***Henkilöstönäkökulma, Arja Aroheinä***

Muutostukitapaamisia esimiehille ollut kaksi. Haasteena on suuri joukko, sen osallistaminen muutokseen. Erilaisia sähköisiä välineitä on hyödynnettävä.

Yli puolet esimiehistä oli tyytyväisiä esimiespäivään. Palautetta tuli, että yli 200 esimiestä päivässä koettiin liian suureksi osallistujajoukoksi. Osa esimiehistä olisi halunnut perinteistä koulutusta, josta mukaan olisi saanut tietopaketin, samoin osallistava menetelmä osin koettiin vieraaksi.

Käytiin keskustelua REAL alustan käytöstä ja kattavuudesta. Korostettiin esimiehen vastuuta keskusteluiden käymisestä ja keskusteluttamisesta. Ulla Sinikka Sihvonen toi esille, että on yksiköitä jossa resurssipulan vuoksi ei ajallisesti ole mahdollista osallistua keskusteluihin. Muutostukiryhmässä mietitään, miten asiassa edetään.

Anne Puronaho tiedusteli kuinka kattavasti yksiköt osallistuvat REAL alustan keskusteluihin. Arja Aroheinä kertoi, että kaikki yhteisöt eivät ole käyneet Real-alustalla. Anne Puronaho kertoi konkreettisen esimerkin, että REAL-alustan kautta työyksikkö oli todennut saaneensa vertaistukea, muutkin ovat samassa tilanteessa.

Heljä Siitari ehdotti, että johtoryhmissä voisi ohjeistaa ja kannustaa asian käsittelyyn REAL alustan kautta. Esimiehet pelkäävät keskusteluttua työntekijöistään, koska heillä ei ole antaa konkreettista vastausta. Tästä huolimatta tulisi kannustaa keskusteluiden käymiseen työyhteisöissä.

## Työsuojelun ja pääluottamusmiesten tapaaminen 8.2

Käytiin palautekeskustelua maakunnan työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten tapamisesta 8.2.2018

Osa kuvitteli tulevansa tilaisuuteen, jossa saisi selkeitä vastauksia ja tietoa. Koska osalla oli oletamus tilaisuudesta erilainen, tuli myös pettymyksiä. Myös modernin välinein tapahtuvaa osallistavaa keskustelua koettiin haasteelliseksi.

Palautteessa koettiin verkostoituminen hyväksi, nimelle sai kasvot. Jatkossa tämä helpottaa yhteydenpitoa.

Todettiin myös, että valmistelun tiedon taso on erilainen osallistujilla, joten jatkossa olisi hyvä huomioida eri tasoisen tiedon jakamisen tarve. Ilmapiiri koettiin sellaiseksi, että pystyi kertomaan mitä mieltä on tilaisuudesta ja toimintatavoista.

Terveiset muutostukiryhmälle:

- Seuraavassa kerralla myös tietoa jaettava enemmän.
- Työskentelytapoja mietittävä.
- Tunnistettava myös kutsuttavat.

- **Keskustelua**

Anne Puronaho tiedusteli Eeva Aarniolta missä Tahe-valmistelussa mennään sairaanhoitopiiriin osalta. Eeva Aarnio kertoi, että päätökset on tehty, että edetään seuraavaan vaiheeseen Monetran kanssa. Puronaho kysyi myös, että onko Monetran mm. työsuojeluorganisaatio valmiina. Todettiin, että on.

Hallinnollisia tukipalveluita käydään sairaanhoitopiirissä läpi: mikä on lähipalvelua ja mitkä ovat yhtiöön siirtyviä palveluita.

Käytiin keskustelua sairaanhoitopiirin johtamisjärjestelmän uudistamisesta.

Kari Komi tiedusteli missä vaiheessa konsernin organisoitumisen valmistelu on ja tähän liittyen tilaajapuolen organisoituminen.

Arja Aroheinä kommentoi, että asia voidaan mahdollisesti ottaa asialistalle jo seuraavaan yhteistoimintaelimen kokoukseen.

Heljä Siitari esitti, että maakuntavalmistelun henkilöstötyöryhmän muistiot laitettaisiin myös ks.2020 sivuille. Tähän Arja Aroheinä kommentoi, että keskustellaan tästä työryhmässä.

Henkilöstöä koskevien tietojen keräämisestä todettiin, että tietojen kerääminen ei vielä ole mahdollista, on odotettava lain vahvistamista. Tietojen keräämiseen on tulossa työkalu, mutta vielä erikseen on kerättävä liikkeen luovutuksessa tarvittava henkilöstöaineisto.

## 4. Muut asiat

Seuraava kokous on 20.3 klo 8.30 – 10.30, Cygnauksentalo kokoushuone Anni

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.53.