

Muistio

Aika 24.4.2018 klo 8.30 - 10.39

Paikka Cygnauksentalo, kokoushuone Anni

Osallistujat

Työnantajan edustajat:

Tapani Mattila, puheenjohtaja -
Arja Aroheinä, puheenjohtaja x
Eeva Aarnio x
Merja Virtanen, sihteeri x

Varsinaiset jäsenet

Kirsi Hartikainen, JHL x
Sari Puikkonen, SuPer x
Ulla Sinikka Sihvonen, Jyty x
Anne Puronaho, Tehy x
Eila Heiskanen, Juko/LS x
Anu Halonen, Juko/KVTES x

varajäsenet

Hannu Tuderus
Merja Pöyhönen
Ulla Pietiläinen-Söderholm
Jaana Pollari
Pertti Särkkä
Marko Tiainen

Asiantuntijat:

Marja-Leena Hannula, Pardia -
Asko Juuti, työsuojeluvaltuutettu x
Kari Komi, työsuojeluvaltuutettu
Heljä Siitari, pääluottamusmies, Juko x
Kaija Haapsalo, pääluottamusmies, Koho x
Harri Niemi, kunta-alan unioni x

Kari Komi, Juko x
Sami Haapakoski, työsuojeluvaltuutettu
Marja Pakkanen, työsuojeluvaltuutettu

Esittelijät: Vesa Voutilainen x, Tuula Säynätmäki x, Kati Kallimo x

1. Kokouksen avaus

Arja Aroheinä varapuheenjohtajana avasi kokouksen klo 8.30

2. Edellisen kokouksen muistio

Hyväksyttiin

3. Tilannekatsaukset valmisteluun

- **Konsernirakenteen ja työterveyden tilannekatsaus (Vesa Voutilainen ja Arja Aroheinä)**

Vesa Voutilainen esitteli Keski-Suomen maakuntakonsernirakenteen hahmotusta ja alustavaa organisointiluonnosta. Sote- ja maakuntauudistuksen ohjausryhmän helmikuussa 2018 käynnistämää valmistelua ovat koordinoineet Vesa Voutilainen (konsernirakenne) lisäksi Emmi Hyvönen (toimielinorganisaatiot) ja Janne Kinnunen (hallintosääntö).

Konsernirakenteen luonnoksen valmistelu pohjautuu maakunnan palvelurakenteeseen ja tietoon asiakkaiden tarpeista. Konsernirakenteessa on keskeistä järjestäjän ja tuottajan roolien

vahva erottaminen. Tämä on haaste ja lainsäädäntökään ei ole täysin selkeä em. roolien erottamisesta.

Palveluiden tuottaminen jakautuu myös niihin palveluihin, joita tuotetaan markkinoilla (valinnanvapauden piirissä olevat palvelut) ja palveluihin, jotka ovat eivät ole valinnanvapauden piirissä. Toimielinorganisaatiossa merkittävin ero kuntien vastaaviin nähden on se, että lautakunta/valiokunta ei ohjaa koko toimintaa vaan järjestämistä. Tuottamisen puolella ovat hallintomuodosta riippuen johtokunnat ja hallitukset, jotka ohjaavat palvelun tuottamista.

Vaikuttamistoimieliminä lakiin on kirjattu nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto, mutta niillä ei ole itsenäistä päätösvaltaa.

Konsernipalvelut ehdotetaan perustettavaksi suoraan maakuntajohtajan alaisuuteen, jotta voivat palvella koko maakuntaorganisaatiota – ei pelkästään järjestäjätoimintaa tai tuottajia. In-house-säännöksillä on myös merkittävä vaikutus erityisesti hallinnollisia ja tuotannollisia tukipalveluja organisoitaessa.

Käytiin vilkasta keskustelua aiheesta.

Työterveyspalvelut

Vesa Voutilainen ja Arja Aroheinä kertoivat vaihtoehtoista, miten työterveyspalvelujen järjestäminen ja tuottaminen muuttuvat sote- ja maakuntauudistuksen myötä. Järjestämisvastuu siirtyy kunnilta maakunnille. Pohdittava on myös, miten palvelut tuotetaan vuoden 2019 alusta lukien, kun korvausluokka 2 on ajettava alas työterveyshuollon palveluista tai tulee yhtiöittää palvelut. Myös tässä inhouse-säännökset vaikuttavat organisointiin, varsinkin kun näiden toimintojen osalta markkinatoimijat ovat olleet aktiivisia.

Vaihtoehdot:

- Keva, kunnat ja maakunnat perustaisivat inhouse yhtiön -> omistus, palvelusopimus
- yhtiöittäminen (inhouse) sairaanhoitopiirin/maakunnan kanssa
- Liikelaitoksena jatkaminen ja toiminnan supistaminen markkinaehtoisen toiminnan osalta ja liikelaitoksen siirtäminen maakunnalle
- Toiminnan ulkoistaminen/myynti, joko 1) kilpailuttamalla koko liiketoiminta tai 2) ulkoistamalla liiketoiminta ja kilpailuttamalla sopimus

Päätökset etenemisestä tehdään syksyn 2018 aikana.

• Keski-Suomen väliaikaishallinto

Pirjo Peräaho esitteli väliaikaishallinnon valmistelutilannetta.

Väliaikaishallinnon tehtävät:

- selvittää maakunnalle siirtyvä henkilöstö ja valmistella henkilöstön siirtosuunnitelma ja – sopimus
- asettaa väliaikaisen yhteistoimintaelimen
- osallistua maakunnalle siirtyvän omaisuuden, sopimusten ja tietojärjestelmien selvittämiseen
- valmistella maakunnan toiminnan ja hallinnon järjestämistä
- tiedottaa ja kuulla asukkaita sekä eri sidosryhmiä valmistelusta
- päättää maakunnan vuoden 2019 talousarviosta
- osallistua ensimmäisten maakuntavaalien järjestämiseen
- valmistella muut käynnistämiseen välittömästi liittyvät asiat.

Maakuntahallitus asettaa toimitilien 15.6.2018, mutta edellyttää lakien hyväksyntää eduskunnassa.

Kun lainsäädäntö on voimassa, niin siirrytään liikkeen luovutuksen vaiheeseen. Esiselvitys siirtävästä henkilöstöstä on valmis 31.10.2018 mennessä. Selvitys toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta ja sopimuksista on oltava valmis 28.2.2019. Henkilöstön siirtoa koskevat yhteistointamenettelyt käytävä luovuttavassa organisaatiossa 30.9.2019 mennessä. Lopullinen selvitys siirtävästä henkilöstöstä valmis joulukuussa 2019

Väliaikaishallinto lakkaa, kun maakuntahallitus aloittaa 1/2019.

Muutamia jäsenvaihtoja nykyisestä johtoryhmästä väliaikaishallintoon siirryttäessä tulee, mutta ei suuria muutoksia.

Valmisteluvaiheessa voi tulla ulkoisiakin hakuja. Tunnistettuja osaamisvajeita on mm. digitalisatio-osaaminen, sopimusjuridiikka ja hankinta-asiat. Sisäiseen hakuun tulee, tilojen ja hallinnon suunnitteluun liittyviä tehtäviä.

Pirjo Peräaho totesi, että toimitilien (väliaikaishallinnon) varsinaisena jäsenenä ei voi olla henkilöstön edustajaa, mutta asiantuntijaksi voidaan työjärjestyksessä asettaa.

- **Kasvupalvelupilotti osana Keski-Suomen maakuntauudistusta**

Tuula Säynätmäki esitteli asiaa kokouksessa.

TE-palvelut ja yrityspalvelut kootaan julkiseksi kasvupalveluksi. Palvelulla edistetään uutta yritystoimintaa, yritysten kasvua, uudistumista ja kansainvälistymistä sekä vastataan työmarkkinoiden muutoksiin. Kasvupalvelua tarjotaan alueellisesti ja valtakunnallisesti yritys- ja henkilöasiakkaille. Asiakkaita tuetaan yrityksen elinkaaren ja henkilön työuran eri vaiheissa. Maakunnalliset ja valtakunnalliset palvelut rakennetaan niin, että yrityksille rakennetaan sujuva reitti maakunnasta maailmalle ja maailmalta maakuntiin.

Keski-Suomen kasvupalvelupilotin avulla toteutetaan asteittainen ja hallittu siirtymä uuteen kasvupalvelumalliin ja varmistetaan asiakaspalvelun toimivuus siirtymävaiheessa. Pilotissa testataan uusia palveluja ja haetaan näkemyksiä siihen, miten palveluja tulisi järjestää ja tuottaa tulevassa maakunnassa. Pilotissa tehdään esityksiä tuleville maakuntapäätäjille kasvupalvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta, mikä edistää kasvupalvelujen toimeenpanoa tulevassa maakunnassa.

Valmisteluryhmien tehtävistä esimerkkejä:

Yrityspalvelut

Työryhmän tehtävänä on tehdä ehdotus kasvupalvelujen, kunnan elinvoimapalvelujen ja valtakunnallisten kasvupalvelujen työjaosta sekä siitä, mitä yrityspalveluja maakunnan kasvupalveluina järjestetään ja tuotetaan, miten palvelujen tuottaminen järjestetään ja miten palvelut yhteen sovitetaan elinvoimapalvelujen ja valtakunnallisten palvelujen kanssa.

Asiakasryhmien palvelukartoitus

Työryhmän tehtävänä on tehdä ehdotus menettelyistä ja periaatteista kasvupalvelujen asiakasryhmien palvelukartoitukselle palvelujen hankintaa varten. Lisäksi työryhmä tekee suunnittelua asiakastarpeita vastaavista palvelusisällöistä palvelumuotoilua varten.

Pilotilla ei arvioida olevan henkilöstön määrään liittyviä vaikutuksia ennen maakunnan toiminnan käynnistymistä. Maakuntauudistuksen jälkeisistä henkilöstövaikutuksista päättää maakunta lainsäädännön edellyttämässä puitteissa. Pilotissa tehdään arviointia siitä millä aikataululla tehtäviä siirtyy markkinoille ja millaisia henkilöstövaikutuksia siirtymisellä arvioidaan olevan. Maakunnalla on palveluista vastuullisena tahona viime kädessä valtuudet päättää, missä laajuudessa palveluja viedään markkinoille ja onko maakunnalla kasvupalveluissa omaa tuotantoa.

Henkilöstölle avautuu pilotissa mahdollisuus osallistua pilotin valmisteluryhmien työskentelyyn. Ryhmien jäsenistä osa kutsutaan ryhmiin asiantuntemuksen pohjalta. Lisäksi kuhunkin ryhmään tulee 1-2 jäsenyyttä, joihin voi ilmoittaa kiinnostuksensa. Valmisteluryhmien jäsenyydet eivät ole pelkästään edustuksellisia, vaan niissä jokaisen odotetaan tuovan oman osaamisensa ja asiantuntemuksensa teeman työstämiseen. Henkilöstölle järjestetään lisäksi pilottityöpajoja, joihin kaikki voivat osallistua.

Pilotin testausvaihe alkaa joko syksyllä 2018 ja keväällä 2019.

- **Tuotannon valmistelun eteneminen**

Kati Kallimo esitteli asiaa kokouksessa.

Nyt ollaan keskitytty järjestämissuunnitelma, ja siinä osana tukipalveluiden järjestämistä on viety eteenpäin. Lisäksi työyhteisöjen tiedottaminen ja muutostukikeskustelun käynnistäminen ovat olleet keskeisessä roolissa. Työyhteisöjen muutostuki ja muutokseen osallistaminen jatkuu.

Valinnanvapauspilottiin osallistuvat kunnat (Hankasalmi, Jyväskylä, Uurainen, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Kinnula, Kivijärvi, Kyyjärvi, Pihtipudas, Saarijärvi, Viitasaari). Täten kattavuus 72.9 %. Jäimme alle 80 %:sta ja tästä on annettu (Äänekoski, Muurame, Seututk kunnat jäivät pois). Ajalle 1.7.2018 – 31.12.2019 pilotista pois jäävät alueet tulevat mukaan pilottiin, kun toiminnat siirtyvät maakuntaan 1.1.2020 alkaen.

Tuotannon tukipalveluiden projektia on vetänyt Ari Solonen. Tuotannollisia tukipalveluita ovat materiaalitoini ja logistiikka, hoitotarvikelijakelu, välinehuolto, apuvälinekeskus, lääkehuolto ja apteekki, puhtaus ja hygieniapalvelut, ohjaus- ja neuvontapalvelut, osastonsihteeri ja dokumentointipalvelut, asiakas- ja potilastiedon tietopalvelu, tekstiili- ja vaatehuolto, lääkintälaitteet, tekninen huolto, ruokahuolto ja tuotannollisia tukipalveluita tukeva ICT.

Selvitystyössä tehdään mm. kuvauksia, lasketaan volumit ja tehdään sopimustarkasteluja.

Tietohallinnon ja ICT järjestelmien osalta ei ole vielä edetty eteenpäin.

Henkilöstötilaisuudet maakunnissa siirtyvät elokuulle.

Heljä Siitari tiedusteli erilaisten työryhmien perustamisesta ja jäsenten valitsemisesta niihin. Myös henkilöstöedustus tulee olla mukana. Kati Kallimo kommentoi, että henkilöstöedustus tulee työryhmiin ja järjestöt voivat niihin nimetä edustajansa. Työryhmien työskentely alkaa varsinaisesti elokuussa.

Kaija Haapsalo tiedusteli, miten kuntalaisten perehdytys hoidetaan. Kati Kallimo kertoi, että tu-
lossa olevat kuntalaistilaisuudet ovat osa tätä. Lisäksi esimerkiksi oppilaitokset voisivat olla yksi
kohderyhmä myös.

- **Henkilöstöasiat**

Arja Aroheinä kertoi lyhyesti henkilöstöasioista. Esimiesten muutostuki etenee julkaisemalla
muutostukivideoita REALissa. Esimiehille on oma muutostuen johtamisen video ja sitten työyh-
teisölle yhteisesti katsottavat videot, joiden teemoina ovat tunteet työssä, asenne ratkaisee ja
työyhteisö muutoksessa. Videoiden jälkeen varataan aikaa keskusteluille.

Henkilöstöä koskevan tiedon keruu tulee ohjeistaa ja käsitellä yhteistoiminnassa. Tietojen keruu
oikeus on vasta sitten kun lainsäädäntö on voimassa. Seuraavan vaiheen tiedon keruu tehdään
lokakuun loppuun mennessä. Vastuu luovuttavalla organisaatiolla tietojen luovutuksessa ja tie-
tojen käsittelyn oikeus on väliaikaishallinnon nimeämillä henkilöillä.

Tätä asiaa käsitellään vielä elokuussa yhteistoiminnassa.

4. Muut asiat

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.39